

**DELIBERAZIONE N. 168 DEL 25 OTT. 2019**

Struttura proponente: U.O.C./G.R.U.  
 Codice settore proponente: 19 /2019

**OGGETTO:** Indizione Concorso pubblico in forma aggregata, per titoli ed esami, per la copertura di complessivi n. 138 posti di Operatore Tecnico Specializzato – Autista d'Ambulanza cat. BS – di cui: 130 posti per l'ARES 118, n. 4 posti per la ASL di Viterbo, n. 2 posti per la ASL di Rieti e n. 2 posti per la AO San Giovanni Addolorata. Approvazione bando.

**Parere del Direttore Amministrativo: Dott. Guglielmo Di Balsamo**

FAVOREVOLE      NON FAVOREVOLE (vedi motivazioni allegate)  
 Firma Guglielmo Di Balsamo      Data 21/10/2019

**Parere del Direttore Sanitario: Dott. Domenico Antonio Ientile**

FAVOREVOLE      NON FAVOREVOLE (vedi motivazioni allegate)  
 Firma Domenico Antonio Ientile      Data 23/10/2019

Atto trasmesso al Collegio Sindacale **25 OTT. 2019**

COMPILATO DALLA UOC PROPONENTE:

non comporta impegno di spesa       comporta impegno spesa come da tabelle sottostanti

	Codice	Descrizione
UOC Proponente Ufficio	GRU	UOC Governo Risorse Umane
Liquidatore		
CIG	/	Non soggetto a CIG
CUP	/	Non soggetto a CUP

Conto	Descrizione del Conto	Importo	Periodo di riferimento

Firma del Proponente

Data 18/10/2019



**Da compilare in caso di recupero da Sub-Autorizzazioni non utilizzate o utilizzate solo in parte:**

Riferimento SUB	Conto 1 dal quale sottrarre importo	Descrizione del conto 1	Importo

Conto 2 al quale assegnare importo	Descrizione del Conto 2	Importo	Anno di riferimento

Data \_\_\_\_\_

Firma Proponente/Richiedente \_\_\_\_\_

Il Dirigente e/o il Responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Responsabile del Procedimento: dott.ssa Michela Cutelli

Firma Michela Cutelli

Data 18-10-2019

Il Dirigente: dott.ssa Luisa Mariucci

Firma Luisa Mariucci

Data 18/10/2019

A cura della UOC Contabilità e Bilancio:

Non comporta scostamento Budget annuale (Delibera \_\_\_\_\_)

Comporta scostamento Budget annuale ( Delibera \_\_\_\_\_)

Per Euro \_\_\_\_\_

Sub Autorizzazione n. \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_

Foglio aggiuntivo casi particolari ( Delibera n. \_\_\_\_\_ Regolamento atti Deliberativi ARES 118)

SI

NO

Il Direttore della UOC Governo Risorse Umane relaziona al Direttore Generale e propone il seguente schema di deliberazione:

- VISTI la Legge Regionale 3 agosto 2004, n. 9, istitutiva dell'Azienda Regionale per l'Emergenza Sanitaria;
- l'Atto Aziendale dell'ARES 118, adottato definitivamente con deliberazione n. 397 del 3 luglio 2019, approvato con DCA n. U00277 del 18 luglio 2019, pubblicato sul BURL 23 luglio 2019, n. 59;
- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D. Lgs. 165/2001 del 30 marzo 2001;
- il DPR n. 487/94 e s.m.i. ,
- il DPR 27.03.2001, n. 220 - Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale;
- la delibera del 29 dicembre 2017 n. 838 con cui è stata approvata la dotazione organica aziendale ARES 118;
- la delibera del 31 luglio 2018 n. 581 con cui è stata approvata la proposta di piano di fabbisogno assunzionale triennio 2018-2020;
- RICHIAMATI l'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 recante disposizioni in materia di mobilità del personale;
- l'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001 che, con riferimento alla disciplina delle mansioni dei dipendenti pubblici, prescrive: *"Le progressioni fra le aree avvengono tramite concorso pubblico, ferma restando la possibilità per l'amministrazione di destinare al personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, una riserva di posti comunque non superiore al 50 per cento di quelli messi a concorso"*;
- l'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017 che testualmente recita: *"Per il triennio 2018-2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001;*
- VISTA la nota della Regione Lazio prot. 463673 del 16.09.2016 recante le modalità di pubblicazione dei bandi di avvisi e concorsi pubblici sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;
- VISTI la Direttiva n. 3 del 24 aprile 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione recante *"Linee guida sulle procedure concorsuali"*, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 134 del 12 giugno 2018
- il DCA n. U00378 del 12.09.2019 ad oggetto: *"Integrazione e modificazioni al Regolamento Procedura autorizzativa per l'assunzione del personale del SSR, per il conferimento*

Cey

*dell'incarico ai sensi dell'art. 15 septies del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. approvato con il Decreto del Commissario ad acta del 31.10.2018 n. 405";*

ATTESO che, il citato DCA n. U00378 del 12.09.2019, con riferimento alla procedura per l'approvazione del budget assunzionale, dispone tra l'altro che le procedure di selezione siano gestite, in linea generale, da una Azienda incaricata, denominata "Azienda capofila" e da altre Aziende destinatarie di una parte dei posti oggetto della procedura, denominate "Aziende aggregate";

TENUTO CONTO che, con nota prot. 3702 del 14/02/2018, è stato trasmesso alla Regione Lazio il Piano Triennale del Fabbisogno 2018-2020 nel quale questa Azienda aveva evidenziato tra le necessità aziendali l'acquisizione di n. 248 Operatori Tecnici Specializzati – Autisti d'Ambulanza cat. BS;

che con Decreto del Commissario ad acta n. U405 del 31 ottobre 2018 è stato Approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2018-2020 delle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale;

che con Determinazione regionale G14180/2018D, è stata approvata la tabella di Fabbisogno personale 2018 – 2020 inerente i Piani triennali di fabbisogno di cui al predetto DCA n. U405 del 31 ottobre 2018, per come modificata dalla successiva determinazione G. 15011 del 22 novembre 2018;

ATTESO che le necessità assunzionali sopra espresse per il triennio 2018-2020, in considerazione della mancata acquisizione di dette figure professionali nel corso dell'anno 2018, sono state nuovamente rappresentate, per complessive n. 450 unità, nel Piano Triennale del Fabbisogno 2019-2021, trasmesso alla Regione Lazio con nota prot. 7361 del 4 aprile 2019;

RILEVATO che questa Azienda, con nota 22978 del 24.10.2018, ha avviato gli adempimenti preliminari alle ordinarie procedure di assunzione ex art. 34 – bis D.Lgs. 165/2001;

che questa Azienda, con successiva nota prot. n. 4899 del 05.03.2019 in atti, secondo le esigenze assunzionali espresse nella citata delibera 581/2018, ha comunicato alla competente Direzione regionale ed a tutte le Aziende Sanitarie regionali la volontà di proporsi quale Azienda capofila per il concorso pubblico riferito al profilo professionale di Operatore Tecnico Specializzato – Autista d'Ambulanza – cat. BS;

che, con prot. 22810 del 19.03.2019, acquisita a prot. gen. 6120/2019, la ASL di Viterbo, in riferimento alla predetta nota, ha comunicato che il fabbisogno della medesima Azienda è di n. 4 operatori tecnici specializzati – autisti (cat. Bs);

che, con prot. 18084 del 29.03.2019, acquisita a prot. gen. 6924/2019, la ASL di Rieti, in riscontro alla comunicazione Ares n. 4899/2019, ha manifestato il proprio interesse a partecipare in forma aggregata al Concorso per Operatore Tecnico Specializzato – Autista d'ambulanza (cat. Bs), secondo le disposizioni di cui al DCA U00405 del 31.10.2018, comunicando la necessità del reclutamento di n. 2 unità relative al fabbisogno assunzionale anno 2019, per il profilo professionale in argomento, di cui n. 1 unità riservata al personale interno che risulti in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno;

che, con nota 31551 del 01.10.2019, acquisita a prot. gen. 19057, l'Azienda Ospedaliera San Giovanni Addolorata, con riferimento alle procedure concorsuali in forma aggregata, ha manifestato la propria volontà di volersi aggregare al concorso pubblico dell'ARES 118 per Operatore Tecnico Specializzato – Autista d'Ambulanza cat. Bs, per la copertura di n. 2 posti afferenti al fabbisogno 2019;

**DATO ATTO** che, all'esito della procedura selettiva ex art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017, indetta con deliberazione n. 649 del 5 settembre 2018 per n. 30 posti di Operatore Tecnico Specializzato – Autisti d'Ambulanza categoria BS, sono stati effettivamente coperti n. 28 posti;

che, all'esito della procedura di mobilità ex art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, indetta con deliberazione n. 36 del 21 febbraio 2019, per n. 60 posti di Operatori Tecnici Specializzati–Autisti d'Ambulanza categoria BS, sono stati effettivamente coperti n. 2 posti;

**RITENUTO** pertanto, di dover procedere all'indizione di un concorso pubblico, in forma aggregata, per titoli ed esami, a n. 138 posti di Operatore Tecnico Specializzato - Autista d'Ambulanza- categoria B livello economico Super, autorizzati con DCA n. 405 del 31 ottobre 2018, così suddivisi:

- 
- n. 130 posti ARES 118, quale Azienda capofila;
- n. 4 posti ASL Viterbo, quale Azienda aggregata;
- n. 2 posti ASL Rieti, quale Azienda aggregata;
- n. 2 posti Azienda Ospedaliera San Giovanni Addolorata, quale Azienda aggregata;

Per tutto quanto esposto in narrativa si propone al Direttore Generale:

- di procedere all'indizione di un concorso pubblico, in forma aggregata, per titoli ed esami, a n. 138 posti di Operatore Tecnico Specializzato - Autista d'Ambulanza- categoria B livello economico Super, autorizzati con DCA n. 405 del 31 ottobre 2018, così suddivisi:
  - n. 130 posti ARES 118, quale Azienda capofila;
  - n. 4 posti ASL Viterbo, quale Azienda aggregata;
  - n. 2 posti ASL Rieti, quale Azienda aggregata;
  - n. 2 posti Azienda Ospedaliera San Giovanni Addolorata, quale Azienda aggregata;
- di approvare il Bando del concorso pubblico di cui trattasi, quale parte integrante del presente provvedimento (documento 1);
- di trasmettere il bando alla Direzione Regionale Salute e Integrazione Socio Sanitaria – Area Risorse Umane, secondo le indicazioni contenute nelle circolari della Regione Lazio prot. n. 495799 del 09.09.2014 e prot. n. 463673 del 16.9.2016, procedendo alla integrale pubblicazione del bando di cui trattasi sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;
- di trasmettere il presente provvedimento alla ASL di Viterbo, alla ASL di Rieti ed alla Azienda Ospedaliera San Giovanni Addolorata, quali Aziende aggregate;

Si dichiara che il presente schema di deliberazione è stato proposto dal Direttore della UOC Governo Risorse Umane il quale, consapevole delle disposizioni di cui al D. Lgs 165/01 in tema di responsabilità dirigenziale, attesta che il presente provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di



economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della L. 241/90, come modificato dalla Legge n. 15/2005.

IL DIRETTORE DELLA UOC GOVERNO RISORSE UMANE  
dott.ssa Luisa Merucci

Il Direttore Generale, con i poteri di cui alla deliberazione ARES 118 n. 1 del 01 agosto 2019, di presa d'atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T200 del 31.7.2019: "Nomina del Direttore Generale dell'Azienda Regionale per l'Emergenza Sanitaria - Ares 118..." vista la relazione contenuta nella presente proposta di delibera inoltrata dal Direttore della U.O.C Governo Risorse Umane.

VISTI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

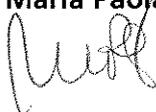
DELIBERA

- di procedere all'indizione di un concorso pubblico, in forma aggregata, per titoli ed esami, a n. 138 posti di Operatore Tecnico Specializzato - Autista d'Ambulanza- categoria B livello economico Super, autorizzati con DCA n. 405 del 31 ottobre 2018, così suddivisi:
  - n. 130 posti ARES 118, quale Azienda capofila;
  - n. 4 posti ASL Viterbo, quale Azienda aggregata;
  - n. 2 posti ASL Rieti, quale Azienda aggregata;
  - n. 2 posti Azienda Ospedaliera San Giovanni Addolorata, quale Azienda aggregata;
- di approvare il Bando del concorso pubblico di cui trattasi, quale parte integrante del presente provvedimento (documento 1);
- di trasmettere il bando alla Direzione Regionale Salute e Integrazione Socio Sanitaria – Area Risorse Umane, secondo le indicazioni contenute nelle circolari della Regione Lazio prot. n. 495799 del 09.09.2014 e prot. n. 463673 del 16.9.2016, procedendo alla integrale pubblicazione del bando di cui trattasi sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;
- di trasmettere il presente provvedimento alla ASL di Viterbo, alla ASL di Rieti ed alla Azienda Ospedaliera San Giovanni Addolorata, quali Aziende aggregate;

La presente deliberazione è composta di n. 26 pagine di cui n. 1 allegato di n. 19 pagine.

Il presente atto è pubblicato nell'Albo dell'Azienda nel sito internet aziendale [www.ares118.it](http://www.ares118.it) per 15 giorni consecutivi, ai sensi della Legge Regionale n. 45/96;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
Dr.ssa Maria Paola Corradi





**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI , PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 138 OPERATORI TECNICI SPECIALIZZATI – AUTISTA D'AMBULANZA - CATEGORIA B LIVELLO ECONOMICO SUPER PRESSO ARES 118 E AZIENDE DEL SSR AGGREGATE**

In esecuzione del provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ è indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. **138 posti** di Operatore tecnico specializzato - autista d'ambulanza- categoria B livello economico Super, autorizzati con DCA n. 405 del 31 ottobre 2018 e successive integrazioni e modifiche, così suddivisi: n. posti 130 ARES 118, n. 4 posti ASL Viterbo, n. 2 posti ASL Rieti e n. 2 posti Azienda Ospedaliera San Giovanni Addolorata.

Le caratteristiche dell'attività lavorativa (competenze, conoscenze, attitudini) dell'Operatore Tecnico Specializzato - Autista d'Ambulanza – oltre che la guida del mezzo di soccorso, comprendono:

<b>I. Gestione del mezzo di soccorso</b>
1. Verifica e controlla, ad ogni inizio turno, l'efficienza e l'operatività del mezzo di soccorso compilando la scheda operativa del fascicolo del veicolo assegnato
2. Registra l'attività contrassegnando nel fascicolo del veicolo: destinazione, rifornimenti carburante, richiesta di intervento
3. Compila e custodisce la documentazione riguardante il mezzo (denuncia di sinistro, richiesta riparazione etc.)
4. Provvede al controllo della funzionalità di eventuali mezzi in sostituzione presenti nella postazione territoriale
5. Guida il mezzo sanitario in emergenza secondo le disposizioni di servizio ricevute, nel rispetto del codice della strada e tenendo conto delle condizioni di traffico, della situazione meteorologica, condizioni stradali
6. Provvede al lavaggio esterno e della cabina guida del mezzo di soccorso
7. Segnala al Coordinatore eventuali disservizi e guasti relativi al mezzo di soccorso
8. Si fa garante della custodia del mezzo (consegna chiavi, corretto posizionamento, etc.)
<b>II. Supporto alla prestazione di soccorso</b>
9. Controlla il funzionamento dell'apparato radio e mantiene i contatti con la Centrale Operativa su indicazione del team leader
10. Coadiuvava l'infermiere in tutte le attività di soccorso
11. Adatta la guida allo stato del paziente trasportato, su indicazione del personale sanitario, e alle caratteristiche del percorso, su indicazione della Centrale Operativa
12. Si fa garante della tempestività degli interventi di soccorso e segnala in Centrale Operativa eventuali difficoltà nel raggiungimento del target

Le disposizioni per l'ammissione al concorso e le modalità di espletamento del medesimo sono quelle di cui al regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale non dirigenziale del SSN, emanato con DPR 27.03.2001, n. 220.

Il presente concorso pubblico è altresì disciplinato, altresì, dalle disposizioni di cui: al D.Lgs. n. 165 del 2001 e s.m.i., agli artt. 678 e 1014 del D.lgs. n. 66 del 15.03.2010, dal DPR n. 487/94, dalla Direttiva n. 3 del 24 aprile 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione recante "Linee guida sulle procedure concorsuali", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 134 del 12 giugno 2018, e dal DCA n. U378 del 12/09/2019. .

Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle disposizioni di legge vigenti.

A norma del D.Lgs. 11.04.2006, n. 198, è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001.

#### **ART. 1 – RISERVE DI POSTI**

Nell'ambito dei suddetti posti messi a concorso operano le seguenti riserve:

- In applicazione delle disposizioni di cui all'art. 52 comma 1 bis D.Lgs. 165/2001, **n. 39 posti** (pari al 30% dei posti individuati per l'ARES 118) sono riservati ai candidati, risultati idonei al termine della procedura concorsuale, dipendenti dell'ARES 118 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in possesso dei requisiti di partecipazione stabiliti al successivo punto 2 del presente bando;
- In applicazione delle disposizioni di cui all'art. 52 comma 1 bis D.Lgs. 165/2001, **n. 1 posto** (pari al 50% dei posti individuati per la ASL di Rieti) è riservato ai candidati, risultati idonei al termine della procedura concorsuale, dipendenti della ASL di Rieti con rapporto di lavoro a tempo in possesso dei requisiti di partecipazione stabiliti al successivo punto 2 del presente bando;
- Ai sensi dell'art. 1014, comma 3, d.lgs. 66/2010 **n. 29 posti (pari al 30% dei posti complessivi non già inclusi nelle predette riserve)** sono riservati a favore dei militari di truppa delle Forze armate congedati senza demerito dalle ferme contratte anche al termine o durante le rafferme e che, in base all'articolo 678, comma 9, dello stesso d.lgs. 66/2010, è estesa agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

L'accesso ai posti riservati di cui all'art. 1014, comma 3, d.lgs. n. 66 del 15.03.2010 è subordinato al possesso dei requisiti per l'iscrizione presso i competenti Centri per l'impiego a particolari liste destinate al suddetto personale. Il possesso di detti requisiti è dimostrato unicamente con il relativo certificato d'iscrizione rilasciato dal competente Centro per l'impiego. Tale titolo dovrà essere posseduto e documentato mediante trasmissione a [concorsi.selezioni@pec.ares118.it](mailto:concorsi.selezioni@pec.ares118.it) entro i termini fissati per la presentazione delle domande.

#### **ART. 2 – REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE**

Possono partecipare al concorso pubblico coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti di ammissione:

- a) avere un'età non superiore al limite ordinamentale di 65 anni;

- b)** cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea. Ai sensi della L.n.97/2013 sono ammessi a partecipare anche "i familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno e del diritto di soggiorno permanente" nonché " i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo e che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria" (in tal caso dichiarare il possesso dei requisiti di regolarità per il soggiorno in Italia). I cittadini di uno Stato straniero devono avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c)** idoneità fisica all'impiego; tale idoneità deve essere piena ed incondizionata alle mansioni proprie del profilo contrattuale oggetto del presente bando. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego sarà effettuato, prima dell'immissione in servizio, dal Medico competente dell'ARES 118;
- d)** diploma di istruzione secondaria di primo grado e/o assolvimento dell'obbligo scolastico;
- e)** cinque anni di esperienza professionale acquisita nel corrispondente profilo professionale presso pubbliche amministrazioni o imprese private. **Si precisa che "per esperienza professionale" deve intendersi l'attività lavorativa retribuita svolta in qualità di dipendente, CoCoCo, CoCoPro, lavoratore autonomo; non è, pertanto, compresa l'esperienza maturata in qualità di "volontario/tirocinante/stagista o altra non retribuita";**
- f)** patente di tipo B in corso di validità;

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione.

### **ART. 3 – ESCLUSIONE**

Non possono accedere alla presente procedura:

- coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo politico nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- coloro che siano stati interdetti dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
- coloro che sono stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per il fatto che l'impiego sia stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o non validi;
- coloro che hanno subito condanne penali relative a reati contro la Pubblica Amministrazione.

Inoltre l'ARES 118 procederà alla valutazione della altri condanne penali al fine di accertare, secondo un consolidato indirizzo giurisprudenziale (C.d.S., IV, 20 gennaio 2006, n. 130; C.d.S., VI, 17 ottobre 1997, n. 1487; T.A.R. Lazio III, 2 aprile 1996, n. 721), la gravità dei fatti penalmente rilevanti, dai quali può desumere l'eventuale inesistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare attività presso una Pubblica Amministrazione; l'Ares 118 si riserva di valutare, a suo insindacabile giudizio, se le sentenze penali riportate, la sottoposizione a misure di sicurezza, ovvero i procedimenti penali in corso risultino ostativi all'ammissione.

### **ART. 4 - DOMANDA DI AMMISSIONE**

La domanda di ammissione al concorso dovrà essere **ESCLUSIVAMENTE PRODOTTA TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA**, entro le ore 24.00 del trentesimo giorno, successivo a quello di pubblicazione del presente bando, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana. Qualora detto giorno sia festivo il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Dopo tale termine non sarà più possibile effettuare la compilazione della stessa.

Il termine di cui sopra è perentorio; saranno esclusi dal concorso i concorrenti le cui domande non siano state inviate entro tale termine e secondo la modalità di seguito indicata.

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva a partire dal giorno di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale.

Il candidato dovrà produrre la propria domanda di partecipazione al concorso compilando l'apposito modulo on-line accessibile dal sito internet <http://www.ares118.it>, nel banner Bandi e Concorsi – Concorsi in corso, secondo le istruzioni puntualmente descritte nell'apposito link dedicato e di seguito riassunte:

- a) La prima volta che il candidato accede all'applicazione informatica per la compilazione della domanda di partecipazione deve registrarsi "cliccando" l'apposito pulsante REGISTRATI (è necessario essere in possesso di indirizzo di posta elettronica e del codice fiscale);
- b) Terminata la compilazione dei campi richiesti il candidato riceverà un messaggio di posta elettronica, generato in automatico dall'applicazione informatica, a conferma dell'avvenuta registrazione e con l'indicazione delle credenziali (Nome utente e Password) necessarie per la compilazione della domanda di partecipazione;
- c) Il candidato dovrà quindi accedere all'applicazione informatica mediante il pulsante ACCEDI digitando le proprie credenziali (Nome utente e Password), selezionare il concorso e compilare tutti i campi richiesti e trasmettere la propria domanda di partecipazione cliccando sul pulsante INVIO DOMANDA. Il candidato riceverà un messaggio a video, generato in automatico dall'applicazione informatica, a conferma dell'avvenuta compilazione e trasmissione della propria domanda di partecipazione, con indicati tutti i dati dallo stesso forniti.

Entro il termine utile per la presentazione della candidatura l'applicazione informatica consentirà di modificare, anche più volte, i dati inseriti secondo la procedura di cui al precedente punto c); in ogni caso l'applicazione conserverà per ogni singolo candidato esclusivamente la candidatura con data/ora di registrazione più recente.

La data/ora di presentazione telematica della candidatura al bando è attestata dall'applicazione informatica. La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 da computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione tra quelli di maggiore diffusione (Chrome, Firefox, Safari) che supporti JavaScript e Cookie. La compatibilità con i dispositivi mobili (smartphone, tablet) non è garantita.

Allo scadere del termine utile per la presentazione della domanda di concorso, l'applicazione informatica non permetterà più alcun accesso al modulo elettronico di compilazione/invio delle candidature.

Decorso tale termine per la presentazione delle domande, il candidato dovrà accedere nuovamente all'applicazione informatica utilizzando le credenziali di accesso ricevute in fase di registrazione (Nome utente e Password) e stampare la propria candidatura "cliccando" l'apposito pulsante STAMPA DOMANDA.

**LA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE STAMPATA DOVRÀ ESSERE CONSERVATA PER POI ESSERE ESIBITA E SOTTOSCRITTA DAL CANDIDATO, AL MOMENTO DELLA IDENTIFICAZIONE DELLO STESSO, PER L'EFFETTUAZIONE DELLA PROVA PRESELETTIVA, PREVISTA DALL'ART. 8 O, IN MANCANZA DI QUESTA, AL MOMENTO DELLA PROVA PRATICA.**

Le comunicazioni di eventuali cambiamenti del recapito indicato nella domanda, verificatesi dopo la scadenza dei termini per l'iscrizione alla procedura concorsuale, dovranno pervenire, tramite posta certificata, all'indirizzo [concorsi.selezioni@pec.ares118.it](mailto:concorsi.selezioni@pec.ares118.it) con il seguente oggetto: "concorso autisti d'ambulanza – variazione recapito indicato nella domanda".

L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali interruzioni di collegamento non imputabili all'Amministrazione stessa.

Per la partecipazione al concorso è previsto il pagamento del contributo di partecipazione di € 10,00 per le spese della procedura tramite bonifico bancario su conto corrente bancario n. IBAN IT17L0100503219000000218000 intestato ad ARES 118 con causale: "Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 138 posti di Operatore tecnico specializzato - autista d'ambulanza- categoria B livello economico Super". Per ogni comunicazione in merito all'assistenza tecnica relativa alle modalità di funzionamento della piattaforma on-line dedicata alla compilazione della domanda di partecipazione occorre fare riferimento ai contatti Help desk indicati nell'Homepage dell'applicativo. L'Help desk prevede la possibilità di inviare una richiesta di assistenza tramite e-mail dedicata alla presente procedura concorsuale o tramite chiamata telefonica.

#### CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione al concorso il Candidato, dovrà indicare, sotto la propria responsabilità, ai sensi del Testo Unico sulla Documentazione Amministrativa (DPR n. 445/2000):

1. Cognome e nome;
2. Data e luogo di nascita, codice fiscale, residenza e domicilio, indirizzo mail e recapito telefonico;
3. Adeguata conoscenza della lingua italiana;
4. Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
5. Dichiarazione che nei propri confronti **non è stata** emessa sentenza di condanna, decreto penale di condanna, sentenza di applicazione della pena ex artt. 444 ss. C.p.p. (c.d. patteggiamento), anche nei casi in cui sia stata concessa la sospensione condizionale della pena, il beneficio della non menzione, amnistia, indulto, perdono giudiziario ed ogni altro beneficio di legge, nonché nei casi di intervenuta estinzione dei reati, e di **non essere** destinatario di provvedimenti di applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, ai sensi della vigente normativa, **oppure** dichiarazione di **aver riportato** condanne penali (indicare ogni condanna, compresi i casi di patteggiamento, estinzione del reato, non menzione della condanna nel casellario giudiziale e ogni altro beneficio come sopra riportato) e i procedimenti penali eventualmente pendenti in Italia o all'Estero;
6. Dichiarazione di **non essere** a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali **oppure di essere** a conoscenza di essere sottoposto ai seguenti procedimenti penali;
7. Dichiarazione di **non essere** stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento **ovvero non essere** stati dichiarati decaduti

- da impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile **ovvero di non essere** stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato **ovvero** licenziati per motivi disciplinari da Pubbliche Amministrazioni **ovvero di essere stati licenziati** con provvedimento disciplinare indicandone i motivi;
8. Posizione nei riguardi degli obblighi militari, per i candidati di sesso maschile nati fino al 1985;
  9. Il possesso di tutti i requisiti generali e specifici per l'ammissione al concorso di cui all'art. 2 del presente bando:
    - **a)** avere un'età non superiore al limite ordinamentale di 65 anni;;
    - **b)** cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea. Ai sensi della L.n.97/2013 sono ammessi a partecipare anche "i familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno e del diritto di soggiorno permanente" nonché " i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo e che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria" (in tal caso dichiarare il possesso dei requisiti di regolarità per il soggiorno in Italia). I cittadini di uno Stato straniero devono avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
    - **c)** idoneità fisica all'impiego; tale idoneità deve essere piena ed incondizionata alle mansioni proprie del profilo contrattuale oggetto del presente bando. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego sarà effettuato, prima dell'immissione in servizio, dal Medico competente dell'ARES 118;
    - **d)** diploma di istruzione secondaria di primo grado e/o assolvimento dell'obbligo scolastico;
    - **e)** cinque anni di esperienza professionale acquisita nel corrispondente profilo professionale presso pubbliche amministrazioni o imprese private. **Si precisa che "per esperienza professionale" deve intendersi l'attività lavorativa retribuita svolta in qualità di dipendente, CoCoCo, CoCoPro, lavoratore autonomo; non è, pertanto, compresa l'esperienza maturata in qualità di "volontario/tirocinante/stagista o altra non retribuita";**
    - **f)** patente di tipo B in corso di validità;
  10. L'eventuale riserva dei posti prevista dal presente bando (art. 52 comma 1 bis D.lgs. 165/2001 ovvero art. 1014 comma 3 D.lgs. 66/2010). Tale titolo dovrà essere posseduto e documentato mediante trasmissione a [concorsi.selezioni@pec.ares118.it](mailto:concorsi.selezioni@pec.ares118.it) entro i termini fissati per la presentazione delle domande.
  11. L'eventuale invalidità personale uguale o superiore all'80% per la quale, ai sensi dell'art. 25, comma 9 del D.Lgs. 24.06.2014 n. 190 convertito in Legge 11.08.2014 n. 114, il candidato non è tenuto a sostenere la prova selettiva eventualmente prevista all'art. 7 del presente bando, accedendo direttamente alla selezione inviando il certificato in proprio possesso a [concorsi.selezioni@pec.ares118.it](mailto:concorsi.selezioni@pec.ares118.it) entro la scadenza dei termini per la trasmissione della domanda;
  12. Il possesso dei titoli di preferenza previsti dall'art. 5 del DPR n. 487/94;
  13. L'indirizzo mail al quale ad ogni effetto dovrà essere inviata all'interessato ogni dovuta comunicazione inerente la presente procedura;
  14. Il consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati nel rispetto del GDPR 2016/679 per gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale.
  15. La volontà in merito all'Azienda di destinazione. Il candidato può esprimere **una sola preferenza** tra

ARES 118, ASL di Rieti, ASL di Viterbo ed Azienda Ospedaliera San Giovanni Addolorata. Si precisa che la scelta espressa dal candidato non può essere modificata ed ha valore solamente indicativo in quanto l'atto di assegnazione avverrà rispettando unicamente la posizione ricoperta in graduatoria ed il principio dell'assegnazione di almeno un soggetto a ciascuna Azienda aggregata. In caso di successivo scorrimento della graduatoria essa sarà considerata come unica e si potrà dare rilievo alle preferenze espresse dai soggetti idonei solo se lo scorrimento avviene, in contemporanea, da parte di più Aziende.

#### **ART. 5 – DOCUMENTI DA ALLEGATE ALLA DOMANDA**

Il candidato dovrà allegare alla domanda quanto di seguito elencato:

1. Nel caso in cui i 5 anni di esperienza professionale acquisita nel profilo di Autista, o parte di essi, fatti valere quale requisito specifico di ammissione, siano stati resi presso imprese private, è necessario allegare alla domanda, a pena di esclusione, apposita **documentazione da cui risulti che qualsivoglia tipologia di attività lavorativa è stata prestata nel pieno rispetto della normativa previdenziale ed assicurativa vigente**. Il candidato dovrà produrre una certificazione rilasciata dalla ditta, o, in alternativa attestazione del Centro per l'Impiego (copia libretto lavoro, modello C/2 storico);
2. Fotocopia documento d'identità in corso di validità;
3. Curriculum formativo e professionale dichiarativo ai sensi del DPR 445/2000 come da format allegato;
4. Ricevuta dell'effettivo versamento della somma di Euro 10,00, a titolo di tassa di concorso.

#### **ART. 6 - AMMISSIONE E/O ESCLUSIONE DEI CANDIDATI**

Tutti i candidati che abbiano inoltrato domanda di partecipazione entro i termini fissati dal bando, **sono ammessi con riserva** alla presente procedura. Pertanto i candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione sono tenuti a presentarsi a sostenere la prova pratica ovvero, nel caso in cui le domande di partecipazione al concorso siano superiori a 500, a sostenere la prova preselettiva.

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere la le prove del concorso sarà pubblicato sul sito internet dell'azienda nella sezione "Bandi e Concorsi – Concorsi in corso". Tale convocazione ha valore di notifica a tutti gli effetti, non saranno quindi effettuate convocazioni individuali.

**L'ammissione alla procedura si intende disposta sempre con riserva di accertamento dei requisiti di partecipazione e di verifica delle dichiarazioni.**

**L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità e l'autenticità delle dichiarazioni. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, si determinerà l'esclusione dalla procedura e la decadenza dai benefici conseguiti nonché la trasmissione degli atti alle competenti Autorità Giudiziarie ed alle Amministrazioni di appartenenza, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n.445/00.**

**Si precisa, altresì, che l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro è subordinata allo scioglimento della suddetta riserva anche in relazione al positivo accertamento del possesso dei**

**requisiti di ammissione previsti nel bando, con riferimento alla data di scadenza del bando stesso oltre che alla data di instaurazione del rapporto di lavoro.**

#### **ART. 7 - PROVA PRESELETTIVA**

Nel caso in cui il numero delle domande di partecipazione al concorso sia superiore a 500, le relative prove d'esame saranno precedute, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, comma 4, del DPR n. 220/2001 e dell'art. 35 del D.lgs. 165/2001, da una **prova di preselezione consistente in 30 test a risposte multiple con domande psicoattitudinali e sulla conoscenza del codice della strada.**

Saranno ammessi alla prima prova d'esame – prova pratica – i primi 400 – classificati nella prova preselettiva, includendo, comunque, i pari merito al 400° posto.

**In ogni caso il punteggio della prova preselettiva non concorre alla definizione della graduatoria finale di merito del concorso di cui al presente bando.**

La data della preselezione verrà resa nota mediante avviso sul sito internet aziendale [www.ares118.it](http://www.ares118.it) nel banner Bandi e Concorsi – Concorsi in corso, unitamente all'elenco dei Candidati ammessi a parteciparvi, con un preavviso di almeno 15 giorni prima della data fissata per la prova.

Il giorno della prova preselettiva i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento e della DOMANDA DI PARTECIPAZIONE, secondo quanto come indicato all'art. 4 del presente bando.

La mancata presentazione alla prova preselettiva, a qualsiasi causa dovuta, sarà intesa quale rinuncia alla partecipazione al concorso di che trattasi.

Ai sensi dell'art. 25, comma 9 del D.Lgs. 24.06.2014 n. 190 convertito in Legge 11.08.2014 n. 114, la persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere la presente prova ed è pertanto ammessa, previa verifica dei requisiti, direttamente alla selezione.

**Tale invalidità dovrà essere espressamente indicata al punto 11) della domanda di partecipazione e la relativa certificazione valida dovrà essere trasmessa a [concorsi.selezioni@pec.ares118.it](mailto:concorsi.selezioni@pec.ares118.it) entro la scadenza dei termini per la trasmissione della domanda;**

#### **ART. 8 - COMMISSIONE DI ESAME**

Dopo la conclusione dell'eventuale Prova Preselettiva il Direttore Generale nomina la Commissione esaminatrice, composta dal Presidente, da due operatori appartenenti almeno alla categoria B livello economico Super ovvero alla categoria C dello stesso profilo di quello messo a concorso e dal Segretario.

La presidenza è affidata a personale in servizio presso l'Azienda con qualifica di dirigente del ruolo professionale. Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente amministrativo dell' Azienda di categoria non inferiore alla C .

La Commissione si riserva la possibilità di costruire apposite sottocommissioni, secondo le modalità previste dal DPR 220/2001.

#### **ART. 9 - VALUTAZIONE DEI TITOLI E PROVE D'ESAME**

La Commissione esaminatrice procederà alla valutazione dei titoli dei candidati secondo quanto previsto dal D.P.R. 220/2001 ed in particolare dagli artt. 8, 11, 20, 21, e 22.

Ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 220/2001, per la valutazione dei titoli e delle prove d'esame, la commissione esaminatrice dispone complessivamente di 100 punti, così ripartiti:

- 40 punti per i titoli;
- 60 punti per le prove d'esame.

#### VALUTAZIONE DEI TITOLI

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- 18 punti per i titoli di carriera;
- 3 punti per i titoli accademici e di studio;
- 1 punto per le pubblicazioni e i titoli scientifici;
- 18 punti per il curriculum formativo e professionale.

La determinazione dei criteri di massima si effettua prima dell'espletamento della prova pratica e, ai fini della valutazione dei titoli, ad eccezione di quelli richiesti quale requisito di ammissione al concorso, che non sono oggetto di valutazione, la Commissione si atterrà ai principi indicati negli art. 8, 11, 20, 21, 22 del DPR 27/02/2001, n. 220.

**Si precisa che non saranno oggetto di valutazione e conseguentemente di punteggio i 5 (cinque) anni di esperienza professionale nel corrispondente profilo maturata in Pubbliche Amministrazioni o imprese private, indicati come requisito di ammissione.**

La Commissione valuterà i titoli successivamente alla prova pratica e limitatamente ai candidati giudicati IDONEI. Pertanto sia i titoli dei candidati ammessi che non si presentano alla prova pratica sia quelli dei candidati che non raggiungono un punteggio di sufficienza alla prova stessa non verranno esaminati.

#### PROVE DI ESAME

I 60 punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova pratica;
- 30 punti per la prova orale.

Il diario della prova pratica ed orale sarà divulgato nel sito web dell'azienda [www.ares118.it](http://www.ares118.it) Amministrazione Trasparente – Bandi e Concorsi – Concorsi in Corso, nella sezione riservata al presente concorso, nel rispetto dei termini di preavviso previsti per legge (almeno 20 giorni prima della data delle prove).

Le prove d'esame consisteranno in:

**Prova pratica:** Modalità di guida di un'ambulanza con slalom dinamico in avanti, retromarcia con parcheggio, impostazione traiettorie, percorrenza in curva, passaggio in strettoie e frenata modulata;

**Prova orale** sui seguenti argomenti attinenti lo specifico profilo professionale:

- Significato, finalità ed uso della strumentazione in dotazione;
- Verifica, controllo e piccola manutenzione dei mezzi;
- Codice della strada e conoscenza delle normative che regolano la guida in emergenza, nonché la conoscenza delle tecnologie per la sicurezza della guida;
- Nozioni generali riguardanti i servizi di emergenza;
- Principali manovre e tecniche di primo soccorso;

Il superamento della prova pratica e della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il mancato raggiungimento della valutazione di sufficienza in una prova comporta l'esclusione dalla prova successiva e quindi dalla procedura concorsuale.

Gli esiti delle prove saranno pubblicati sul sito internet [www.ares118.it](http://www.ares118.it) Amministrazione Trasparente – Bandi e Concorsi – Concorsi in Corso, nella sezione riservata al presente concorso.

Tale pubblicazione assolve ad ogni onere di comunicazione agli interessati. L'Amministrazione pertanto non è tenuta a procedere a notifiche individuali ai partecipanti.

#### **ART. 10 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

L'Azienda Regionale Emergenza Sanitaria 118, ARES 118, con sede in Roma, Via Portuense 240, in qualità di Titolare del trattamento, informa che tutti i dati personali dei candidati saranno trattati in osservanza del Regolamento UE 2016/679.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Il trattamento dei dati avverrà anche con l'utilizzo di strumenti elettronici e potrebbero essere trasmessi ad altri soggetti pubblici o privati.

Gli interessati potranno esercitare i diritti previsti dal Regolamento UE 2016/679

#### **ART. 11 GRADUATORIA**

Al termine delle prove d'esame, la Commissione Esaminatrice, formula la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente della somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e delle prove di concorso da ciascun candidato, tenendo conto delle preferenze previste dall'art. 5 del DPR n. 487/94 e s.m.i., purché dichiarate.

La graduatoria finale di merito è approvata con Deliberazione del Direttore Generale.

La graduatoria finale di merito ha validità triennale a decorrere dal giorno successivo della data di approvazione della stessa, tenuto conto di quanto prescritto dall'art. 35, comma 5 – ter del D.Lgs 165/2001, dalla Legge Regionale n. 5 dell'11 luglio 2018 e, da ultimo, dalle disposizioni contenute nell'art. 1, comma 362, della legge 145/2018.

La graduatoria del finale è immediatamente efficace e sarà pubblicata sul BUR della Regione Lazio e sul sito istituzionale dell'ARES 118 nella sezione Bandi e Concorsi – Concorsi in Corso.

La graduatoria finale può essere utilizzata da altre Aziende del SSR, diverse da quelle già aggregate, o essere oggetto di scorrimento in presenza di espressa autorizzazione della struttura regionale, sempre nel rispetto delle disposizioni commissariali e regionali in materia, nonché della normativa vigente.

Si precisa che: 1) il soggetto vincitore che non accetta o che non si presenta alla convocazione dell'Azienda (capofila o aggregata) è considerato rinunciatario ed è cancellato dalla suddetta graduatoria; 2) il soggetto idoneo eventualmente individuato per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato che non accetta o che non si presenta alla convocazione dell'Azienda (capofila o aggregata) è considerato rinunciatario ed è cancellato dalla suddetta graduatoria; 3) il soggetto eventualmente chiamato per l'assunzione da una Azienda diversa dall'ARES 118 e dalle Aziende aggregate (ASL di Viterbo, ASL di Rieti e Azienda Ospedaliera San Giovanni) alla presente procedura, che non accetta o che non si presenta alla convocazione è considerato rinunciatario ed è cancellato dalla suddetta graduatoria.

## **ART. 12 - ASSUNZIONE DEI VINCITORI**

L'Amministrazione, prima di procedere all'assunzione a tempo indeterminato, accerterà l'idoneità fisica alla mansione specifica di assistenza sui mezzi di soccorso. Saranno considerati rinunciatari a tutti gli effetti i Candidati che non si presenteranno o rifiuteranno di sottoporsi all'accertamento di idoneità.

Si ribadisce, altresì, che l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro è subordinata allo scioglimento dell'ammissione con riserva dei candidati in relazione al positivo accertamento del possesso dei requisiti di ammissione previsti nel bando, con riferimento alla data di scadenza del bando stesso oltre che alla data di instaurazione del rapporto di lavoro.

I vincitori saranno assunti in prova, previa stipula del contratto individuale di lavoro, per una durata di sei mesi; superato il predetto periodo positivamente i dipendenti si intenderanno confermati in servizio. Ai vincitori assunti in prova è attribuito il trattamento economico previsto dal vigente contratto collettivo di lavoro.

I vincitori, all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, si impegnano a rimanere in servizio presso l'Azienda di destinazione per almeno cinque (5) anni.

Si precisa che l'assunzione, successivamente all'approvazione della graduatoria finale di merito, è sempre subordinata alla verifica da parte dell'ARES 118 della compatibilità economico – finanziaria.

## **ART.13 - NORME FINALI**

L'ARES 118 si riserva piena facoltà di prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande revocare, sospendere o modificare il presente bando, ove ricorrano motivi di pubblico interesse, escludendo per i candidati qualsiasi pretesa o diritto.

L'Azienda si riserva la facoltà di aumentare i posti a concorso qualora sia possibile nel rispetto degli atti di programmazione e pianificazione regionali, commissariali e aziendali nonché dei vincoli economico finanziari e a seguito di apposito atto di assenso regionale.

Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle vigenti disposizioni di legge.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dr.ssa Maria Paola Corradi**

## CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE DICHIARATIVO

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

nato/a il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ Prov \_\_\_\_\_

Residente a \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ Prov \_\_\_\_\_

via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

recapito telefonico \_\_\_\_\_ recapito telefonico \_\_\_\_\_

PEC/Email \_\_\_\_\_

- **consapevole che l'Amministrazione effettuerà i controlli previsti dalle norme vigenti, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati;**
- **consapevole altresì che, in caso di false dichiarazioni o di esibizione di atto falso o contenente dati non più rispondenti al vero, potrà incorrere nelle sanzioni previste dagli artt. 483, 495 e 496 del Codice Penale e nella decadenza dal beneficio ottenuto mediante tali atti falsi;**
- **consapevole inoltre delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/00 in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti, dichiara che il contenuto del presente CURRICULUM VITAE è veritiero e che tutti i documenti riprodotti in copia semplice, allegati alla presente domanda di partecipazione, sono conformi ai corrispondenti originali in possesso del/la sottoscritto/a**

### **DICHIARA:**

di essere in possesso dei seguenti titoli:

### **TITOLI DI STUDIO**

#### **Elencare titoli di studio**

Titolo di studio	Conseguito il	Presso

**Patente di guida cat. B** (titolo prescritto dalla vigente normativa per la guida dei mezzi di emergenza) numero \_\_\_\_\_  
rilasciata il \_\_\_\_\_ da \_\_\_\_\_  
scadenza \_\_\_\_\_





**PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI**

Elencare i singoli titoli degli articoli o pubblicazioni e gli estremi della rivista allegando copia della pubblicazione


**Attività svolta esclusivamente mediante privati presso il SSN**

La dichiarazione resa dal candidato, in quanto sostitutiva a tutti gli effetti della certificazione, deve contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che si intende produrre.

**L'OMISSIONE ANCHE DI UN SOLO ELEMENTO COMPORTA LA NON VALUTAZIONE DEL TITOLO AUTOCERTIFICATO.**

Datore di lavoro (Denominazione e Sede - via - città - tel.)	SEDE DOVE VIENE SVOLTA L'ATTIVITA' LAVORATIVA' (Denominazione Ente e Sede - via - città- tel.)	data di assunzione (gg/mm/aa)	data di cessazione (gg/mm/aa)	Indicare se: - dipendente a tempo indeterminato - dipendente a tempo determinato - libero professionista - CoCoCo - Borsa di studio - Frequenza volontaria - Tirocinio	Qualifica e disciplina Es. autista ambulanza	Impegno orario settimanale (indicare n.ore settimanali)

## CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE DICHIARATIVO


### Attività svolta esclusivamente presso

#### **PRIVATI**

La dichiarazione resa dal candidato, in quanto sostitutiva a tutti gli effetti della certificazione, deve contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che si intende produrre.

**L'OMISSIONE ANCHE DI UN SOLO ELEMENTO COMPORTA LA NON VALUTAZIONE DEL TITOLO AUTOCERTIFICATO.**

<b>Datore di lavoro</b> (Denominazione e Sede - via - città - tel.)	<b>data di assunzione</b> (gg/mm/aa)	<b>data di cessazione</b> (gg/mm/aa)	<b>Indicare se:</b> - dipendente a tempo indeterminato - dipendente a tempo determinato - libero professionista - CoCoCo - Borsa di studio - Frequenza volontaria - Tirocinio	<b>Qualifica e disciplina</b> Es. autista ambulanza	<b>Impegno orario settimanale</b> (indicare n.ore settimanali)

## CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE DICHIARATIVO


Indicare partecipazione a **corsi/convegni/seminari** in **qualità di ALLIEVO**  
 L'OMISSIONE ANCHE DI UN SOLO ELEMENTO COMPORTA LA NON VALUTAZIONE DEL TITOLO  
 AUTOCERTIFICATO.

Ente organizzatore del Corso/Convegno/Seminario	Titolo del Corso/Convegno/Seminario	DATA e Durata espressa in ore/giornate	Numero di ECM eventualmente conseguiti

## CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE DICHIARATIVO


Indicare partecipazione a **corsi/convegni/seminari** in **qualità di Relatore/Docente**

L'OMISSIONE ANCHE DI UN SOLO ELEMENTO COMPORTA LA NON VALUTAZIONE DEL TITOLO AUTOCERTIFICATO.

Ente organizzatore del Corso/Convegno/Seminario	Titolo del Corso/Convegno/Seminario	DATA e Durata espressa in ore/giornate	Numero di ECM eventualmente conseguiti

**CURRICULUM VITAE**

**(ALTRE NOTIZIE ED INFORMAZIONI PERSONALI)**

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi dell'art. 13 D.lgs 196 del 30 giugno 2003 e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679) ai fini della ricerca e selezione del personale

Data \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Firma in originale

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Roma, li 25 OTT. 2019

U.O.D. Affari Generali

Il Direttore

Dott.ssa Fulvia Casati



---

Copia della presente deliberazione è stata inviata al Collegio Sindacale in data 25 OTT. 2019

Roma, li 25 OTT. 2019

U.O.D. Affari Generali

Il Direttore

Dott.ssa Fulvia Casati



---

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

\*\*\*\*\*

25 OTT. 2019

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

U.O.D. Affari Generali

Il Direttore

Dott.ssa Fulvia Casati



---

E' esecutiva dal 25 OTT. 2019

U.O.D. Affari Generali

Il Direttore

Dott.ssa Fulvia Casati

